



TỔNG CÔNG TY  
CƠ KHÍ GIAO THÔNG VẬN TẢI SÀI GÒN  
TNHH MỘT THÀNH VIÊN  
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN  
BẾN XE MIỀN ĐÔNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**PHỤ LỤC X**  
**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
(Đính kèm Văn bản số MS/BXMĐ-TCHC ngày 30 / 3 /2020)

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Công ty đã thực hiện việc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động đúng theo hướng dẫn của Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Công ty đã thực hiện việc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp đúng theo hướng dẫn của Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động và người quản lý doanh nghiệp được xác định theo hướng dẫn của các Nghị định và Thông tư đã đề cập và đồng thời được chủ sở hữu phê duyệt khi thực hiện.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Thực hiện theo Quy chế tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Người lao động và Người quản lý doanh nghiệp.

**2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp**



**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019 – KẾ HOẠCH 2020**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		Công ty 100% vốn nhà nước	Công ty 100% vốn nhà nước	Công ty 100% vốn nhà nước
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	256	250	-
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	17.326	17.326	-
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	53.225,5	51.978	-
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	13.595	12.995	-
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	19.415	18.690	-
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6,63	6,63	-
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,663	23,663	-
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.845,46	2.845,46	-
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	35,747	35,747	-
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	366,41	366,41	-
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	-	-	-
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	39,63	39,63	-

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Công ty luôn thực hiện việc chi trả lương theo quy định của pháp luật.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: Không có./.