



PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN BẾN XE MIỀN ĐÔNG NĂM 2018

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Đầu năm 2018, Công ty đã ban hành Quy chế chuyển xếp lương, trả lương, trả thưởng đối với người lao động theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động Thương binh và Xã Hội, và đã báo cáo Chủ sở hữu trước khi thực hiện;

Căn cứ vào Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 51/2016/NĐ-CP nêu trên, Công ty đã tiến hành rà soát và sửa đổi quy chế trả lương, trả thưởng đối với người lao động của đơn vị phù hợp với quy định;

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Việc xếp lương, nâng bậc lương của Người quản lý Công ty được thực hiện theo quy định tại Điều 4, Điều 5 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 và theo Quy chế về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng Người quản lý Công ty TNHH Một thành viên Bến xe Miền Đông;

Đối với khoản tiền lương, tiền thưởng của Kiểm soát viên, Công ty trích, chuyển cho Tổng Công ty theo quy định;

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động:

Hàng năm, Công ty xác định quỹ tiền lương kế hoạch dựa trên cơ sở số lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch theo quy định tại Điều 9 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016;

Tạm ứng tiền lương: căn cứ vào quỹ tiền lương kế hoạch, tình hình sử dụng quỹ tiền lương của năm trước liền kề, Công ty tạm ứng quỹ tiền lương để trả cho người lao động theo quy định tại Điều 13 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016;

Hàng năm, căn cứ tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh, Công ty xác định quỹ tiền lương thực hiện theo quy định tại Điều 14 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 trình Hội đồng thành viên phê duyệt và báo cáo Chủ sở hữu, kiểm soát viên theo quy định;

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:



Năm 2018, Công ty xác định quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch dựa trên cơ sở số lượng người quản lý kế hoạch và mức tiền lương, thù lao bình quân kế hoạch theo quy định tại Điều 9, Điều 10, Điều 12 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016;

Tạm ứng tiền lương, thù lao: căn cứ vào quỹ tiền lương và quỹ thù lao kế hoạch, Công ty tạm ứng tiền lương, thù lao cho người quản lý theo quy định tại Điều 14 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016;

Căn cứ tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh Công ty đã xác định quỹ tiền lương, thù lao thực hiện theo quy định tại Điều 9 và Điều 10 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 và báo cáo Chủ sở hữu phê duyệt theo quy định;

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Công ty định kỳ tổ chức xét nâng bậc lương cho cán bộ công nhân viên theo quy định của pháp luật Lao động và quy định, đảm bảo bình đẳng, đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về tiêu chuẩn công việc, chất lượng sản phẩm dịch vụ và nâng cao thu nhập của người lao động;

Việc phân phối tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi được thực hiện theo quy định tại Điều 15 và Điều 16 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Việc phân phối tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Người quản lý được thực hiện theo quy định tại Điều 15, Điều 16, Điều 17, Điều 18 Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP				
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	274	263	264
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	16.266	17.326	17.491
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	53.482,4	54.682,17	55.411
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	13.370	13.671	13.853

5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	16.266	17.326	18.841
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	5	6,75
2	Mức lương cơ bản bình quân	1.000 đ/tháng	23.831	23.831	23.741
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.129,32	2.144,8	2.895,48
4	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	35.489	35.747	35.747
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	266,2	268,1	361,9
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	-	-	-
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	1.000 đ/tháng	39.925	40.215	40.215

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Việc chi trả tiền lương, tiền thưởng tại Công ty TNHH một thành viên Bến xe Miền Đông được thực hiện đúng theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: không có./.

